



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 324]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 20, 2015/वैशाख 30, 1937

No. 324]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 20, 2015/VAISAKHA 30, 1937

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मई, 2015

**सा.का.नि 408(अ).**—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल समूह “क” (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सीमा सुरक्षा बल में समूह ‘क’ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल समूह ‘क’ (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 है ।  
(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- परिभाषा.**- इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो.-
  - “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है ;
  - “ग्रेड” से काडर का ग्रेड अभिप्रेत है ;
  - “अनुसूची” से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ।
  - “अनुसूचित जातियों” और “अनुसूचित जनजातियों” का वही अर्थ है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उन्हें समनुदेशित किया गया है ।
  - उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं, के वही अर्थ होंगे जो सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम 1969 में उस अधिनियम और नियम है ।
- यह नियम अनुसूची के स्तंभ (1) में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
6. **अनुरक्षण** : न भरा गया शेष प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्ति को, जो इसके पश्चात् उदभूत हुई हो इस अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी ।
7. **ज्येष्ठता**:- (1) ऐसे सभी आफिसर जो उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं निम्नतर रैंक धारण करने वाले आफिसरों से ज्येष्ठ होंगे ।  
 (2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त आफिसरों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के आदेशानुसार अवधारित किया जाएगा ।  
 (3) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समान रैंक धारण करने वाले आफिसरों में से परस्पर ज्येष्ठता निम्नानुसार होगी :-  
 (क) एक ही दिन में प्रोन्नत किए गए आफिसरों की ज्येष्ठता उसी क्रम में अवधारित होगी जिसमें उन्हें उक्त रैंक में प्रोन्नति के लिए चयन किया गया है ;  
 (ख) सीधे प्रविष्टि अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता सम्मिलित योग्यता सूची के क्रम में क्रमबद्ध की जाएगी जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा और सीमा सुरक्षा बल संस्थान द्वारा आयोजित बुनियादी व्यावसायिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा अभिप्राप्त अंकों को एक साथ जोड़ने के पश्चात् 50 : 50 के अनुपात में अवधारित की जाएगी:

परंतु सीधी भर्तियों अधिकारियों के मामलों में, नियुक्त प्रस्ताव में उल्लेखित स्थान पर कार्यग्रहण की तारीख नियुक्ति की तारीख होगी:

परंतु यह और कि यदि दो या दो से अधिक आफिसरों ने सम्मिलित अर्हक सूची में समान अंक प्राप्त किए हैं तो उनकी निर्हताओं क्रम उनके जन्म की तारीख के अनुसार होगा:

परंतु चयन के पश्चात्, प्रशिक्षण के लिए विलंब से रिपोर्ट करने के मामले में ज्येष्ठता इस प्रकार होगी :-

- (अ) मंत्रालय या विभाग द्वारा जारी किया गया नियुक्ति प्रस्थापना, नियुक्ति की प्रस्थापना में उल्लेखित कार्यग्रहण करने की तारीख से चार सप्ताह के लिए विधि मान्य होगा और उसके पश्चात् नियुक्ति पत्र स्वतः व्यपगत हो जाएगा ;
- (आ) यदि, चार सप्ताह की विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर अभ्यर्थी से समय विस्तार का अनुरोध प्राप्त हो जाता है और मंत्रालय द्वारा सम्यक विचार करने के बाद यदि तथ्य एवम् परिस्थितियों ऐसा करना आवश्यक मानती हैं तो उसे चार सप्ताह के अतिरिक्त अधिकतम दो सप्ताह का समय विस्तार प्रदान किया जा सकता है। जो अभ्यर्थी छः सप्ताह की अवधि में कार्यभार ग्रहण करता है उसकी ज्येष्ठता धारा (ख) की उपधारा (i) के अनुसार अवधारित की जाएगी ;
- (इ) यदि तथापि धारा (ख) में वर्णित है, दो सप्ताह के विस्तार प्रदान किए जाने के पश्चात् यदि कोई उम्मीदवार नियम समय (जो छः सप्ताह से अधिक नहीं होगा) के भीतर रिपोर्ट नहीं करता तो यह नियुक्ति प्रस्थापना स्वतः व्यपगत हो जाएगी ;
- (ई) ऐसा नियुक्ति आदेश जो व्यपगत हो गया है, साधारणतया असाधारण परिस्थितियों और लोकहित के आधारों जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, को छोड़कर पुनर्जीवित नहीं किया जाएगा। ऐसी प्रस्थापना मंत्रालय का अनुमोदन प्राप्त करने के बाद ही पुनर्जीवित किया जा सकता है ;
- (उ) जहां पर अनुच्छेद (ई) के अंतर्गत चयन के प्रस्ताव को पुनः प्रचलित किया जाता है, संबंधित अभ्यर्थियों की वरीयता का निर्धारण अगली चयन परीक्षा के अभ्यर्थियों से उपर किया जायेगा, किन्तु, ऐसे मामलों में, जहां कोई अभ्यर्थी अगली चयन परीक्षा में चयनित अभ्यर्थी के बाद में सेवाभार ग्रहण करता है, उसे उस अभ्यर्थी के बाद में वरीयता प्रदान की जायेगी ;
- (ऊ) भारतीय पुलिस सेवा, सेना और सीमा सुरक्षा बल के अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता उस रैंक में निरंतर सेवा की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी ;

परंतु जहां ज्येष्ठता का पहले ही अवधारण करके इसे नियत किया जा चुका है, वह प्रभावित नहीं होगी:

- (ग) सहायक कमाण्डेंट (सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा) की परस्पर ज्येष्ठता सम्मिलित योग्यता सूची के क्रम में व्यवस्थित की जाएगी जिसका अवधारण उनके द्वारा सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा और सीमा सुरक्षा बल प्रशिक्षण संस्थान में बुनियादी व्यवसायिक पाठ्यक्रम में प्राप्त अंकों को 50 : 50 के अनुपात में जोड़कर अभिप्राप्त किया जाएगा:

परन्तु ऐसे अधिकारियों की नियुक्ति की तारीख नियुक्ति की प्रस्थापना में उल्लेखित स्थान पर नियुक्ति प्रस्थापना में दी गई तारीख कार्यग्रहण करने की तारीख होगी:

परन्तु यदि दो या दो से अधिक अधिकारियों ने सम्मिलित गुण्यगुण सूची में समान अंक प्राप्त किये हैं तो उनकी जन्म की तारीख के क्रम में मानी जाएगी:

- (घ) परन्तु यह और कि प्रशिक्षण के लिए रिपोर्ट करने में विलंब की दशा में, ज्येष्ठता खंड (ख) के तीसरे उपबंध की मद (क), मद (ख) और मद (ग) के उपबंधों के अनुसार नियत की जाएगी ;
- (ङ.) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी:
- (च) सेवारत सेना आफिसर स्वयं के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अन्य आफिसरों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा और भारतीय पुलिस सेवा के सेवारत आफिसर स्वयं के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर भारतीय पुलिस सेवा के अन्य आफिसरों के बीच अपनी ज्येष्ठता अनुरक्षण रखेगा ।

**8. नियुक्ति.-** ऐसे आफिसर जो इन नियमों से विनिर्दिष्ट अनुसूची के निबंधन और शर्तों के अनुसार पात्र हैं केवल प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा ।

**9. सेवा का दायी.-** इन नियमों के अधीन किसी प्रवर्ग के पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होगा ।

**10. निर्रता :** वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**11. विदेशियों की अपात्रता.-** कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में सम्मति के बिना, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों के अंतर्विष्ट कोई बात इन नियमों के अधीन, नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति अभ्यावेशन का नियोजन को वर्जित नहीं करेगी ।

**12. अधिवर्षिता :** ऐसे आफिसर जो कमांडेंट के रैंक से भिन्न उच्चतर पद धारण किए हुए हैं, मास के उस तारीख को, जिसमें वे साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे; और अन्य रैंक के आफिसर जो उस मास के अंतिम तारीख को जिसमें वे सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे:

परन्तु ऐसे अधिकारी, जिनके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख को है, यथास्थिति साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराहन पर सेवानिवृत्त होंगे ।

**13. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**14. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. महानिदेशक	1 (एक) (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	सर्वोच्च वेतनमान 80,000 रु. (नियत) ।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित पद में पदधारण करने वाले भारतीय पुलिस अधिकारियों द्वारा पैनलीकृत है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. विशेष महानिदेशक	02* (दो) (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	एच.ए.जी + वेतनमान रु. 75,500—(3% वार्षिक वेतनवृद्धि) — 80,000.	लागू नहीं होता	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में विशेष महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर ।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अपर महानिदेशक	04* (चार) (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	एच.ए.जी रु. 67,000— (3% वार्षिक वेतनवृद्धि) —79,000.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	75% प्रतिनियुक्ति द्वारा 25% प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल में ऐसे महानिरीक्षकों में से जिन्होंने समूह 'क' में न्यूनतम तीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत महानिरीक्षक के रूप में तीन वर्ष की सेवा भी है ।</p> <p>(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—।</p> <p><b>टिप्पण.- 1</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार में अपर महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैन्लीकृत या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति समिति निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :- (1) केन्द्रीय गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष (2) सचिव (कार्मिक), कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय — सदस्य (3) विशेष सचिव (आन्तरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — सदस्य (4) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य (5) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट होगा)	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	26* (छब्बीस) (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-4 (रु. 37,400-67000) + ग्रेड वेतन रु. 10,000	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	50% प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल के उप महानिरीक्षक में से जिन्होंने समूह 'क' में चौबीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत उप महानिरीक्षक के रूप में दो वर्ष की सेवा भी है।</p> <p>(ii) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण लिया हो।</p> <p>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार में महानिरीक्षक के पदधारण करने के लिए पैनलीकृत भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(1) गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष	
(2) विशेष सचिव (आंतरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — सदस्य	
(3) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
(4) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट होगा)	
(5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से एक नामनिर्देशिती — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	163* (एक सौ तिरसठ) (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-4 रु. 37,400-67,000 + ग्रेड वेतन रु. 8,900	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	80% काडर के आफिसरों की प्रोन्नति द्वारा; 15% भारतीय पुलिस सेवा के आफिसरों की प्रतिनियुक्ति द्वारा; 5% सेवारत सेना आफिसरों या पुनर्नियोजित सेना आफिसरों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसे कमांडेंट जिन्होंने समूह 'क' में बीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत फील्ड यूनिट में कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की सेवा भी है और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों, अर्थात् :-</p> <p>(क) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित संवर्धनात्मक पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण लिया हो।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1।</p> <p><b>टिप्पण:-1</b> सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में तैनाती/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रतिनियुक्ति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% आज्ञापक सेवा में कोई षिथिलता नहीं दी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण.- 2</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और</p>

उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकार पुलिस बल या संगठन में भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे आफिसर जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं या समतुल्य अथवा ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित और ब्रिगेडियर के रैंक का सेवारत सेना आफिसर ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

पुनर्नियोजन

ब्रिगेडियर रैंक के सेवा निवृत्त सेना आफिसर जिनका चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 हो ।

सेना से सेवानिवृत्ति पर उप महानिरीक्षक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में प्रतिनियुक्ति पर ब्रिगेडियर रैंक का सेवारत सेना आफिसर तब तक पुनर्नियोजन के आधार पर समझे जाएंगे जब तक वे अधिवर्षिता की आयु पूरी नहीं कर लेते ।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) सचिव/विशेष सचिव (आन्तरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — अध्यक्ष (2) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य (3) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट होगा) (4) संयुक्त सचिव, (पुलिस), गृह मंत्रालय — सदस्य (5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक नामनिर्देशिती — सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	263* (दो सौ तिरसठ) (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4 (37,400—67,000 रु.) + ग्रेड वेतन 8,700.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा ।



(11)

**प्रोन्नति :**

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सैकंड-इन-कमान जिन्होंने समूह 'क' में पन्द्रह वर्ष सेवा के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हैं, अर्थात् :-

(क) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण में अर्हता होनी चाहिए।

(ख) ड्यूटी बटालियन में सैकंड-इन-कमान के रूप में दो वर्ष की सेवा।

(ग) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-।

**टिप्पण 1:** केन्द्रीय सरकार, विनिर्दिष्ट आदेश जारी करके भारतीय पुलिस सेवा अधिकारियों द्वारा धारित की जानी वाली पात्रता और पदों की संख्या विहित कर सकेगी।

**टिप्पण:-2** सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में तैनाती/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% आज्ञापक सेवा में कोई विधिलता नहीं दी जाएगी।

**टिप्पण.- 3** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 4 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- |                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| (1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल   | — अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय   | — सदस्य   |
| (3) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य   |
| (4) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. सैकंड-इन-कमान (साधारण ड्यूटी)	269* (दो सौ उनहतर) (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600 – 39,100) + ग्रेड वेतन 7,600.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

(8)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(9)

(10)

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति :**

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमाण्डेंट जिन्होंने समूह 'क' में कुल दस वर्ष सेवा के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हैं, अर्थात् :-

(क) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

(ख) ड्यूटी बटालियन में उप कमाण्डेंट के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में रेजिमेंट कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा की हो सिवाय उन डिप्टी कमाण्डेंट के जो सीमा सुरक्षा बल की 'जी' टीम और फील्ड सतर्कता टीम में तैनात हैं या विशेष संरक्षा समूह और राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड में सेवारत रहे हैं।

(ग) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1

**टिप्पण:-1** सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में तैनाती/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% आज्ञापक सेवा में कोई विधिलता नहीं दी जाएगी।

**टिप्पण:- 2** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
(3) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
(4) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. उप कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी)	1491*(एक हजार चार सौ इक्यानबे) (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-3 (15,600 — 39,100) + ग्रेड वेतन 6,600.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति :**

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमाण्डेंट जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हैं, अर्थात् :-

(क) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

(ख) ड्यूटी बटालियन में सेवा कंपनी में कमांडर के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष का अनुभव सिवाय उन अधिकारियों के जो सीमा सुरक्षा बल की 'जी' टीम और फील्ड सतर्कता दल में तैनात हैं या विशेष संरक्षा समूह और राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड में सेवारत रहे हैं।

(ग) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—।

**टिप्पण:-1** सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में तैनाती/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% आज्ञापक सेवा में कोई शिथिलता नहीं दी जाएगी।

**टिप्पण:- 2** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एकसे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- |                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| (1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल      | — अध्यक्ष |
| (2) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल    | — सदस्य   |
| (3) निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय    | — सदस्य   |
| (4) उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य   |

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
9. सहायक कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी)	(1) ड्यूटी पद—1636 (2) परीक्षा आरक्षित—93 (3) प्रतिनियुक्ति आरक्षित—96 कुल—1825* (2015) (एक हजार आठ सौ पच्चीस) * कार्यभार और नए सृजन के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3— (रु. 15,600—39,100) + ग्रेड वेतन 5,400.

(5)	(6)
चयन	(क) 20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है)  (ख) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)																		
<p>(i) आवश्यक (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य । (ख) शारीरिक मानक: पुरुष: स्त्री: ऊँचाई — 165 सें.मी. 157 सें.मी. सीना — 81 सें.मी. लागू नहीं होता (बिना फुलाए ) कम से कम 5 से.मी फुलाव के साथ भार — 50 कि.ग्रा. ऊँचाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से कम नहीं</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती, पदोन्नति और सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा चयनित किए गए सहायक कमाण्डेंट के लिए 02 वर्ष																		
<p>(ग) चिकित्सीय मानक दृष्टि(चश्मे सहित या रहित)</p> <table border="1" data-bbox="161 853 1013 1288"> <thead> <tr> <th></th><th>अच्छी आंख (सही दृष्टि)</th><th>खराब आंख (सही दृष्टि)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>दूर दृष्टि</td><td>6/6 या 6/9</td><td>6/12 या 6/9</td></tr> <tr> <td>निकट दृष्टि</td><td>जे/1 (सही)</td><td>जे/2 (सही)</td></tr> <tr> <td>अनुमत सुधार के प्रकार</td><td colspan="2">चश्में</td></tr> <tr> <td>अनुमत वक्रदोष की सीमा</td><td colspan="2">— 4.00 (सिलेण्डर सहित) नान पैथेलोजिकल मायोपिया + 4.00 डी (सिलेण्डर सहित) हायपर मेट्रोपिया</td></tr> <tr> <td>रंग दृष्टि</td><td colspan="2">उच्च स्तर</td></tr> </tbody> </table> <p>अभ्यर्थी में किसी भी अंश तक भेंगापन नहीं होना चाहिए और ऊंचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। रंग दृष्टि परीक्षण के लिए अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण के साथ-साथ इडरीज-ग्रीन लैटर्न परीक्षण किया जाएगा। आंखें चमकदार, स्पष्ट और दोषरहित होनी चाहिए। नेत्र गोलकों का संचलन सभी दिशाओं में पूरी तरह से बेरोक हो। मायोपिया के प्रत्येक मामले में फंडस परीक्षण किया जाना चाहिए और परीणाम अभिलिखित किया जाना चाहिए। कांटेक्ट लेंस या लेजर सर्जरी स्वीकार्य नहीं है।</p> <p><b>(ii) वांछनीय</b></p> <p>राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'ख' और 'ग' प्रमाण पत्र का धारक हो या क्रीडा या खेलकूद में उत्कृष्ट उपलब्धि अतिरिक्त अर्हता होगी ।</p> <p><b>(iii) परीक्षा की योजना आदि ऐसी होगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर सहायक कमाण्डेंट(केन्द्रीय पुलिस बल) परीक्षा के नियमों में उपबंधित हो सकेगी ।</b></p>		अच्छी आंख (सही दृष्टि)	खराब आंख (सही दृष्टि)	दूर दृष्टि	6/6 या 6/9	6/12 या 6/9	निकट दृष्टि	जे/1 (सही)	जे/2 (सही)	अनुमत सुधार के प्रकार	चश्में		अनुमत वक्रदोष की सीमा	— 4.00 (सिलेण्डर सहित) नान पैथेलोजिकल मायोपिया + 4.00 डी (सिलेण्डर सहित) हायपर मेट्रोपिया		रंग दृष्टि	उच्च स्तर			
	अच्छी आंख (सही दृष्टि)	खराब आंख (सही दृष्टि)																		
दूर दृष्टि	6/6 या 6/9	6/12 या 6/9																		
निकट दृष्टि	जे/1 (सही)	जे/2 (सही)																		
अनुमत सुधार के प्रकार	चश्में																			
अनुमत वक्रदोष की सीमा	— 4.00 (सिलेण्डर सहित) नान पैथेलोजिकल मायोपिया + 4.00 डी (सिलेण्डर सहित) हायपर मेट्रोपिया																			
रंग दृष्टि	उच्च स्तर																			

(10)	(11)
<p>(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अन्तर्गत भूतपूर्व सैनिकों में से 10% सहायक कमांडेंट (सीधे भर्ती) भी हैं)। जिसके न हो सकने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(2) 33% प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>(3) 17% केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों, जैसे सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/भारत-तिब्बत सीमा पुलिस/सशस्त्र सीमा बल द्वारा चक्रानुक्रम आधार पर आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>टिप्पण:- स्त्री अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियां सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) के रैंक में भरी जाएगी जो वर्षानुवर्ष आधार पर महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर प्रागणित होगी ।</p>	<p><b>I. प्रोन्नति :</b></p> <p>(क) वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रु0 + ग्रेड वेतन 4,600 रु0 में ऐसे सूबेदार/निरीक्षक/सूबेदार मेजर (साधारण ड्यूटी)/संचार /साईफर /वाहन परिवहन कर्मशाला जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेट या हायर सेकेण्डरी या समतुल्य हो और सीमा सुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हित हो, अर्थात् :-</p> <p>(i) प्रवेश स्तर के पद/रैंक के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम ।</p> <p>(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो:</p> <p>(iii) सभी निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) के लिए सर्विस कंपनी में दो वर्ष की सेवा या निरीक्षक/सूबेदार (संचार) के लिए ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की सेवा ।</p> <p>परन्तु सेवा कंपनी/ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की अवधि का उपबंध निम्नलिखित प्रवर्ग के सूबेदार/निरीक्षकों पर लागू नहीं होगा :-</p> <p>(क) निरीक्षक/सूबेदार (साईफर) :</p> <p>(ख) निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो वाटर विंग में कार्यरत हैं ।</p> <p>(ग) ऐसे निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो इंजीनियरी शाखा में कनिष्ठ इंजीनियर का कार्य कर रहे हैं, लघु आयुध कार्यशाला में आयुधीय तकनीकी निरीक्षक, विशेष मरम्मत संगठन, विशेष उपकरण कर्मशाला, केन्द्रीय कर्मशाला और भंडार, वाहन परिवहन कर्मशाला, लघु आयुध कर्मशाला, आंसूगैस यूनिट, फील्ड 'जी' टीम, फील्ड सतर्कता दल, अन्य तकनीकी कार्यशाला में कार्यरत, निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो मुद्रण प्रैस के स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों के विरुद्ध तकनीकी/विशेष ड्यूटी पर और अन्य तकनीकी कार्यशाला या स्पेशल प्रोटेक्शन ग्रुप, राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड में सेवा की हो या जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा तकनीकी के रूप में घोषित पदों पर कार्यरत हैं ।</p> <p>(घ) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय क्रीडा दल में निरीक्षक/सूबेदार</p> <p>(ड.) चिकित्सा प्रवर्ग-शेप-1</p> <p><b>टिप्पण:-1</b> सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रतिनियुक्ति/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% आज्ञापक सेवा में कोई षिथिलता नहीं दी जाएगी ।</p> <p><b>टिप्पण.- 2</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता</p>

	<p>सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p><b>II. सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा :—</b></p> <p>(क) ऐसे उप निरीक्षक/निरीक्षक जिन्होंने चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण भी शामिल है, पात्र होंगे ।</p> <p>(ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में भाग लेने के लिए ऊपरी आयु सीमा पैंतीस वर्ष होगी । अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्णित यथा अपेक्षित स्नातक होगी ।</p> <p>(ग) सेवा के अच्छे अभिलेख हो ।</p> <p>(घ) स्तंभ-8 के अधीन सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) को लागू समान शारीरिक मानदंड होंगे ।</p> <p>(ङ) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 रखता हो ।</p> <p><b>टिप्पण : 17</b> प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा कोटा में से सहायक कमांडेंट (सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा) के माध्यम से सहायक कमांडेंट के रैंक का चयन के लिए महिला उप निरीक्षकों और निरीक्षकों के प्रवेश के लिए रिक्तियों की संख्या वर्षानुवर्ष आधार पर महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर प्रागणित होगी ।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(3) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

[फा.सं. 17 / 116 / 2012—कार्मिक / सीसुबल]  
दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 19th May, 2015

**G. S. R.408(E).**— In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Border Security Force, namely :-

1. (1) These rules may be called the Border Security Force, Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2015.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definition.—In these rules, unless the context otherwise requires.-  
(a) "Government" means the Government of India;  
(b) "Grade" means the grade of the cadre;  
(c) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules;  
(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;  
(e) words and expressions used herein and not defined but defined in the Border Security Force Act, 1968 and the Border Security Force Rules, 1969, shall have the same meanings as assigned to them in that Act or rules.
3. These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule.
4. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification and the pay and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.
5. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.
6. **Maintenance.**—Every post remaining unfilled and every vacancy that may arise hereafter shall be filled in accordance with the provisions as contained in these rules.
7. **Seniority.**— (1) All officers holding a higher rank shall be senior to the officers holding a lower rank.  
(2) In a particular rank, seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.  
(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows :-

- (a) seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank ;
- (b) inter-se-seniority of direct recruits shall be arranged in the order of 'combined' merit which shall be determined after adding together the marks obtained by them in the competitive examination conducted by the Union Public Service Commission and the Basic Professional Course of the Border Security Force in the ratio of 50:50:

Provided that in the case of direct recruits, the date of appointment shall be the date of joining the venue as mentioned in the offer of appointment:

Provided further that if two or more officers have secured equal marks in the combined merit, then, their order of merit shall be considered as per the order of their dates of birth:

Provided also that seniority in cases of delay in reporting for training after selection shall be as under:

(A) an offer of appointment issued by the Ministry or Department shall be valid for a period of four weeks from the date for joining mentioned in the offer of appointment after which the offer would lapse automatically;

(B) if, however, within the specified period of four weeks, a request is received from the candidate for extension of time and after due consideration by the Ministry, he may be granted extension for a maximum period of two weeks in addition to the four weeks if facts and circumstances deem it necessary to do so and the candidates who join within a period of six weeks shall have their seniority fixed as per sub-clause (i) of clause(b);

(C) after the grant of extension of two weeks as stated in clause (B), if a candidate fails to report within the stipulated time, (which shall not exceed a period of six weeks), the offer of appointment shall lapse automatically;

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

**Formatted:** Indent: Left: 6 pi,  
Hanging: 3 pi, Space After: 0 pt, Line  
spacing: single

(D) an order of appointment which has lapsed, shall not ordinarily be revived, except in exceptional circumstances and on grounds of public interest to be recorded in writing, and only after obtaining the approval of the Ministry;

(E) where the offer of appointment is revived under clause(D), the seniority of candidates concerned shall be fixed above the candidates of the next selection examination, but, in case, such candidate joins after any of the candidate of the next selection examination has joined, he shall be placed below the last of such candidate;

(F) inter-se-seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined according to the date of continuous service in that rank;

Provided that where the seniority has already been determined and fixed shall not be affected;

(c) inter-se-seniority of persons appointed as Assistant Commandant on the basis of Limited Departmental Competitive Examination shall be arranged in the order of 'combined' merit which shall be determined after adding together the marks obtained by them in the Limited Departmental Competitive Examination and the Basic Professional Course of the Border Security Force in the ratio of 50:50:

Provided that the date of appointment of such officers shall be the date of joining the venue as mentioned in the offer of appointment:

Provided that if two or more Officers have secured equal number of marks in the combined merit, then, their order of merit shall be considered as per the order of their dates of birth:

(d) Provided further that seniority in case of delay in reporting for training shall be fixed in accordance with the provisions of items (A), (B) and (C) of third provisions of clause (b);

(e) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank;

(f) A serving Army Officer shall maintain his seniority between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank;

8. **Appointment.**—Officers who are eligible for appointment in accordance with the terms and conditions specified in these rules shall only be considered for appointment on promotion, deputation or re-employment.

9. **Liability of service.**— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

10. **Disqualifications.**— No person, -

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. **Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrollment or employment of a citizen of Nepal or Bhutan under these rules.

12. **Superannuation.**— The officers holding posts higher than that of a rank of Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of sixty years; and officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years:

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty-seven years, as the case may be.

13. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Formatted: Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

Formatted: Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt



14. **Saving.**— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Director General.	01 (One)* (2015)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Apex Scale Rs. 80,000/- (Fixed).

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

**Formatted:** Font: 10 pt, Not Bold,  
Complex Script Font: 10 pt, Bold

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation:</b> Indian Police Service Officers empanelled to hold Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.	Not applicable	Not applicable.

**Formatted Table**

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Special Director General.	02* (Two) (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	HAG + Scale-Rs. 75,500 – (Annual increment-3%)-80,000.

**Formatted Table**

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By deputation.

**Formatted Table**

(11)	(12)	(13)
<b>Deputation:</b> Indian Police Service Officers empanelled to hold Special Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.	Not applicable	Not applicable.

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt, English (U.S.)

**Formatted Table**

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Additional Director General.	04* (Four) (2015) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	HAG Rs. 67,000 (Annual increment @ 3%)-79,000/-

Formatted Table

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	75% by deputation. 25% by promotion.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(i) From amongst Inspectors General of Border Security Force who have rendered minimum thirty years of group 'A' service including three years as Inspector General;</p> <p>(ii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p><b>Note.-1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note.-2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><b>By Deputation:</b></p> <p>Indian Police Service Officers empanelled to hold Additional Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.</p> <p><b>Note.-1 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

Formatted Table

Formatted: Indent: Left: 0 pi, Space Before: 0 pt

(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</b> The Promotion Committee shall consist of the following members namely:-</p> <p>(1) Union Home Secretary, - Chairman Ministry of Home Affairs</p> <p>(2) Secretary (Personnel), - Member Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions</p>	Not applicable.

(3)	Special Secretary (Internal Security), Ministry of Home Affairs	-Member	
(4)	Director General, Border Security Force	-Member	
(5)	One Director General from other Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman)	-Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Inspector General (General Duty).	26* (Twenty six) (2015) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4(Rs. 37,400-67,000/-) and Grade Pay Rs. 10,000/-

Formatted Table

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	50% by deputation. 50% by promotion.	<p><b>Promotion.-</b></p> <p>(i) From amongst Deputy Inspector General of Border Security Force who have rendered twenty four years group 'A' service including two years as Deputy Inspector General;</p> <p>(ii) Should have undergone courses or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I</p> <p><b>Note.-1</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note.-2</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Inspector General's post in the Central Government.</p> <p><b>Note.-1</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Not applicable
(1) Home Secretary, Ministry of Home Affairs.	- Chairman
(2) Special Secretary (Internal Security) Ministry of Home Affairs.	- Member
(3) Director General, Border Security Force.	- Member
(4) One Director General From other Central Armed Police Forces(to be nominated by the Chairman)	- Member
(5) A nominee of Department of Of Personnel and Training.	- Member

Formatted Table

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Deputy Inspector General (General Duty)	163*(One hundred sixty three) (2015) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4 (Rs. 37,400- 67,000/-) and Grade Pay Rs. 8,900/

Formatted Table

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
80% by promotion of Cadre Officers.  15% by deputation of Indian Police Service Officers.  5% by deputation of serving Army officers or Re- employment of Army Officers.	<p>Promotion: Commandants who have rendered twenty years of Group 'A' Service including two years as Commandant in a field unit and possessing the following qualifications, namely:-</p> <p>(a) Should have undergone promotional course or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time; and</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I.</p> <p><b>Note.-1</b> The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p><b>Note.-2</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note.-3</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><b>Deputation:</b></p>

Formatted: Indent: Left: 0 pi, Space Before: 0 pt

	<p>Indian Police Service Officers in the Central or State Government Police Force or Organisation holding analogous post on regular basis or equivalent or approved for appointment as such and serving Army Officers of the rank of Brigadier.</p> <p>Note.-1 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Re-employment: Retired Army Officers of the rank of Brigadier possessing Medical Category SHAPE-I. Serving Army Officers of the rank of Brigadier on deputation to Border Security Force as Deputy Inspector General on retirement from Army will be deemed to be on re-employment basis till they attain the age of superannuation.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Secretary or Special Secretary (Internal Security) - Chairman Ministry of Home Affairs.</p> <p>(2) Director General - Member Border Security Force</p> <p>(3) One Director General - Member from other Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman)</p> <p>(4) Joint Secretary (Police) - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(5) A nominee of Department - Member of Personnel and Training.</p>	Not applicable

Formatted Table

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Commandant (General Duty)	263* (Two hundred sixty three) (2015) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4 (Rs. 37,400-67,000) and Grade Pay of Rs. 8,700/

Formatted Table

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion.	<p><b>Promotion:</b> Second-in-Command of Border Security Force with five years regular service in the grade with total fifteen years Group 'A' service and possessing the following qualifications, namely:- (a) should have qualified courses or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time; (b) two years service as Second-in Command in duty Battalion; (c) Medical Category SHAPE-I.</p> <p><b>Note.-1</b> The Central Government by issue of specific order may prescribe eligibility and number of posts to be manned by Indian Police Service Officer.</p> <p><b>Note.-2</b> The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p>

		<p><b>Note.-3</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note.-4</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(4) Inspector General - Member Border Security Force</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Second-in-Command (General Duty)	269* (Two hundred sixty nine) (2015) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3 (Rs. 15,600 – 39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/-

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

(10)	(11)
By promotion.	<p><b>Promotion.-</b> Deputy Commandant of Border Security Force with five years regular service in the grade with total ten years Group 'A' service and possessing the following qualifications, namely:- (a) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (b) two years service as Deputy Commandant in a duty Battalion or as Regiment Commander in Border Security Force Artillery except for those Deputy Commandants who are in Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force, service rendered in Special Protection Group and National Security Guard; (c) Medical Category SHAPE-I.</p> <p><b>Note.-1</b> The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p><b>Note.-2</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite</p>

**Formatted:** Font: 10 pt, Complex  
Script Font: 10 pt

	<p>qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note.-3</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Not applicable
(1) Director General Border Security Force - Chairman	
(2) Joint Secretary Ministry of Home Affairs. - Member	
(3) Inspector General Border Security Force - Member	
(4) Inspector General Border Security Force - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Deputy Commandant (General Duty)	1491* (One Thousand four hundred ninety one) (2015) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3(Rs. 15,600 – 39,100/-) and Grade Pay of Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion.	<p><b>Promotion.-</b> Assistant Commandant of the Border Security Force with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely:- (a) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (b) two years command experience as Company Commander of Service Coy in duty Battalion or as Battery Commander in Border Security Force Artillery except for those officers who are in central sports team or Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force, service rendered in Special Protection Group and National Security Guard; (c) Medical Category SHAPE-I.</p> <p><b>Note 1:-</b> The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p><b>Note 2:-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

	<p><b>Note 3:-</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	---

(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.-</b></p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary - Member Ministry of Home Affairs</p> <p>(4) Deputy Inspector General - Member Border Security Force</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)
9. Assistant Commandant (General Duty)	<p>(1) Duty Posts - 1636</p> <p>(2) Probation Reserve - 93</p> <p>(3) Deputation Reserve - 96</p> <p>Total - 1825 *</p> <p>(2015)</p> <p>(One thousand eight hundred twenty five)</p> <p>* Subject to variation depending upon workload and new creation.</p>	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)	(6)
Pay Band-3(Rs. 15,600-39,100) and Grade pay of Rs. 5,400/-.	Selection post	<p>(a) Between 20 and 25 years, (Relaxable for Government servants and the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>(b) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)												
<p>(i) <b>Essential:</b></p> <p>(a) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>(b) Physical standard:</p> <table> <tr> <th></th><th><u>Men</u></th><th><u>Women</u></th></tr> <tr> <td>Height</td><td>165 cm</td><td>157 cm</td></tr> <tr> <td>Chest (unexpanded)</td><td>81 cm</td><td>(Not applicable)</td></tr> <tr> <td></td><td>(with 5 cm minimum expansion)</td><td></td></tr> </table> <p>According to height not</p>		<u>Men</u>	<u>Women</u>	Height	165 cm	157 cm	Chest (unexpanded)	81 cm	(Not applicable)		(with 5 cm minimum expansion)		Not applicable.	Two years for direct entry, promotees and the Assistant Commandants selected through Limited Departmental Examination.
	<u>Men</u>	<u>Women</u>												
Height	165 cm	157 cm												
Chest (unexpanded)	81 cm	(Not applicable)												
	(with 5 cm minimum expansion)													

Formatted Table



Weight

50 kg. less than 46 kg

(c) Medical standards:  
Eye sight (with or without glasses):-

	Better eye (corrected vision)	Worse eye (corrected vision)
Distant vision	6/6 6/9	6/12 6/9
	OR	
Near vision	J1 (corrected)	J2 (corrected)
Types of corrections permitted	Spectacles	
Limits of Refractive errors permitted	- 4.00 (including cylinder) Non pathological myopia + 4.00 D (including cylinder) Hypermetropia	
Colour vision	High grade	

Candidate should not have squint of any degree and should have high colour vision. The candidate will be tested for colour vision by Ishihara's test as well as Edridge-Green lantern Test. Eyes should be bright, clear with no abnormality/disease. Movements of eyeballs should be full and free in all direction. In every case of Myopia, fundus examination should be carried out and the result should be recorded. Contact lenses or laser surgery is not allowed.

(ii) **Desirable:**  
Possession of National Cadet Corps 'B' or 'C' certificate or outstanding achievements in sports or athletics will be an added qualification.

(iii) The plan of examination and other related matters shall be as provided by the Central Government from time to time in the rules of Assistant Commandants' (Central Police Forces) Examination.

(10)	(11)
<p>1. 50% by direct recruitment (including 10% Assistant Commandant (Direct Entry) from amongst the Ex-servicemen) failing which by direct recruitment to be conducted by the Union Public Service Commission.</p> <p>2. 33% by Promotion.</p> <p>3. 17% by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by Central Paramilitary Forces i.e. Border Security Force/ Central Reserve Police Force/ Central Industrial Security Force/ Indo-Tibetan Border Police/ Sashastra Seema Bal on rotation basis failing which by promotion.</p> <p><b>Note:</b> The vacancies for female</p>	<p><b>I. Promotion:</b></p> <p>(a) Subedars/ Inspectors/ Subedar Major (General Duty)/Communication/ Cipher/Motor Transport Workshop with three years regular service in the grade in Pay Band-2 Rs. 9,300-34,800 with Grade pay Rs. 4,600/Rs.4800/-; and</p> <p>(b) must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education/ University and must have qualified the following courses of Border Security Force namely:-</p> <p>(i) Basic training course prescribed for the post/rank at the entry level.</p> <p>(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(iii) Two years service in service Coy for all Inspector/Subedar (General Duty) or two years service in a duty Battalion for Subedar/ Inspector (Communication).</p> <p>Provided that the provision of two years tenure in Service Coy/Duty Battalion will not apply to the following category of Subedars/ Inspectors:-</p> <p>(a) Inspector/Subedar (Cipher);</p>

<p>candidates to be filled up in the rank of Assistant Commandant (Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis.)</p>	<p>(b) Inspector/Subedar (General Duty) working in Water Wing;</p> <p>(c) Inspector/Subedar (General Duty) working as Junior Engineer in Engineering branch, Ammunition Technician Inspector in Small Arms Workshop, Special Repair Organisation, Special Instrument Workshop, Central Workshop and Stores, Motor Transport Workshops, Small Arms Workshop, Tear Smoke Unit, Field 'G' Team, Field Vigilance Team, Unit 'G' Cell, Inspector/Subedar (General Duty) performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press, service rendered in Special Protection Group, National Security Guard and other Technical Workshops or those working in posts declared as technical by Director General, Border Security Force.</p> <p>(d) Inspector/Subedars in Central Sports team of Border Security Force.</p> <p>(e) Medical Category- SHAPE-I.</p> <p><b>Note.-1</b> The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p><b>Note.-2</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note.-3</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. By Limited Departmental Competitive Examination:-</p> <p>(a) Sub-Inspector/Inspector having four years regular service including training will be eligible.</p> <p>(b) The upper age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive examination will be thirty-five (35) years. The required educational qualifications will be graduation as required for direct recruitment mentioned under column-8.</p> <p>(c) Must have good record of service.</p> <p>(d) Physical standards will be same as applicable to Assistant Commandant(Direct Recruitment) under column-8.</p> <p>(e) Must possess Medical Category SHAPE-I.</p> <p><b>Note.-</b> The number of vacancies for induction of female Sub-Inspectors and Inspectors for selection to the rank of Assistant Commandant through Assistant Commandant (Limited Departmental Competitive Examination) out of 17% Limited Departmental Competitive Examination quota will be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis.</p>
--	--

(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits:-</b> (1) Director General, - Chairman Border Security Force (2) Inspector General, - Member Border Security Force (3) Director or Deputy Secretary, - Member Ministry of Home Affairs (4) Deputy Inspector General, - Member Border Security Force	Not applicable

[F. No. 17/116/2012-Pers/BSF]

DINESH MAHUR, Director (Personnel)